IT人材の採用・育成・活用・評価を支援するメディア

IT人材ラボ

媒体資料
２０１８年 1月～3月

https://itjinzai-lab.jp

SE
SHOEISHA

「IT人材ラボ」立ち上げの趣意

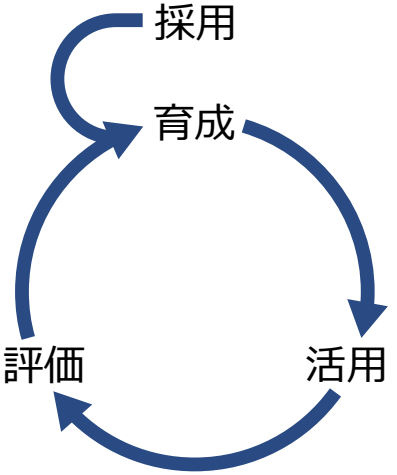
IT人材ラボ

デジタルトランスフォーメーションの本格化が迫るいま、あらゆる業界でIT人材の確保が、企業の生き残りをかけた至上命題となりつつあります。UberやAirbnbの登場は衝撃的でした。彼らのようにITを巧みに利用し、創業から数年で既存の業界・ビジネスを大きく揺さぶるスタートアップ企業は、今後も次々に現れるでしょう。

一方で、転職情報サイトのDODAが2017年4月に発表した「転職求人倍率レポート（2017年3月）」では、IT・通信業界の求人倍率が6.42倍と突出して高いことが明らかになるなど、その採用難は深刻さを増すばかりです。少子化による若年人口の大幅な減少も、それに拍車をかけていきます。

優秀な人材の「採用」は、もちろん重要です。しかし、これからはIT人材の「育成」と「活用」も、採用と合わせて積極的に取り組む必要があると考えます。そのためには、IT人材が納得できる環境、さらには「評価」方法も導入しなければなりません。

IT人材がビジネスや経営方針を理解した上で、枠にとらわれない活動を行い、イノベーションを起こすほどの活躍を示すようになるには、どのような採用を行い、どのような環境や制度を用意すればよいのか――



「IT人材ラボ」は、IT人材に日々向き合う人事部やIT人材育成担当の方、部下や後輩の指導を任されているエンジニア、さらにはCTOやCIO、CDO、CISOなど企業のIT利活用・セキュリティの担当役員までを対象に、IT人材の「採用・育成・活用・評価」に役立つ記事（ノウハウ、事例など）やニュースをお届けします。どうぞご期待ください。

2017年7月
IT人材ラボ ラボ長　市古明典

媒体概要

IT人材ラボ

■コンセプト

企業・社会にITで貢献する人材（IT人材）の【採用・育成・活用・評価】を担っている人たちに、
人材・技術・サービス／製品に関する情報を、取材記事や調査レポート、エキスパートによる寄稿など
を通じて提供、その活動を支援します。

■読者ターゲット

・IT人材の雇用・育成担当者
・後輩や部下を指導・評価する立場にある方
・IT人材を活用してビジネスやプロジェクトの目標を達成する立場にある方
・IT人材を雇用して自社ビジネス・事業を成功、成長させる立場にある方

■「IT人材」の範囲

【業種】
開発者、インフラエンジニア、データサイエンティスト、IoT／デバイスエンジニア、
セキュリティエンジニア など。

【立場】
未経験者、新卒者、リーダー、設計者、プロジェクトマネージャ、プロダクトマネージャ、
CTO、CIO、CISOなどのCxO。

提供コンテンツ・媒体データ

IT人材ラボ

■提供コンテンツ・サービス

【4つの柱】
・採用：IT人材の市場動向、人材へのアプローチ方法、見極めのノウハウなど
・育成：経営戦略に沿った研修作成・実行ノウハウ、リーダー育成、教育サービスやIT資格などの情報など
・活用：人材の最適な配置やチーム編成のノウハウ、目標設定と面談、パフォーマンス管理など
・評価：評価基準の作成と適用、育成をにらんだ評価ノウハウなど

【周辺情報・資料等】
・IT技術、サービス、製品等の最新動向
・経産省やIPAなど、国や業界団体のIT人材に関する情報
・IT人材のキャリアパス、スキルマップ
・調査・レポートの提供……既存ITメディア（CodeZine、EnterpriseZine）読者を活用した
アンケート調査、調査会社との協業による調査レポートの作成など

■媒体データ

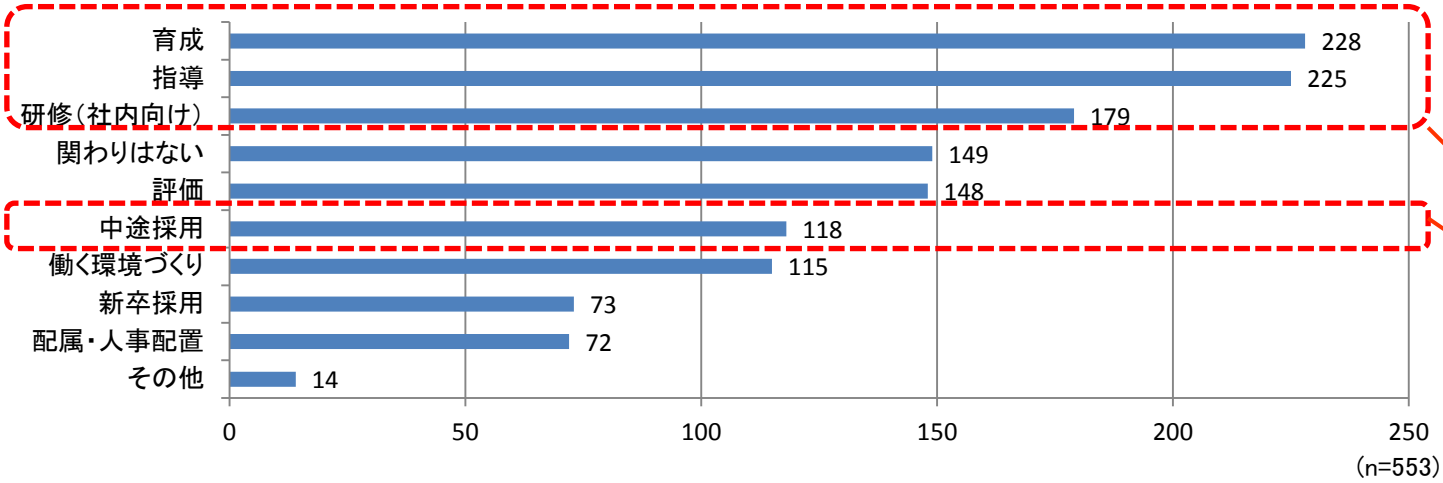
月間PV	約 30,000PV
月間UU	約 12,000UU
PC・タブレット：モバイル	約 7:3
会員登録数	約 5,800名
メール会員数	約 5,500名

（2017年1月時点）

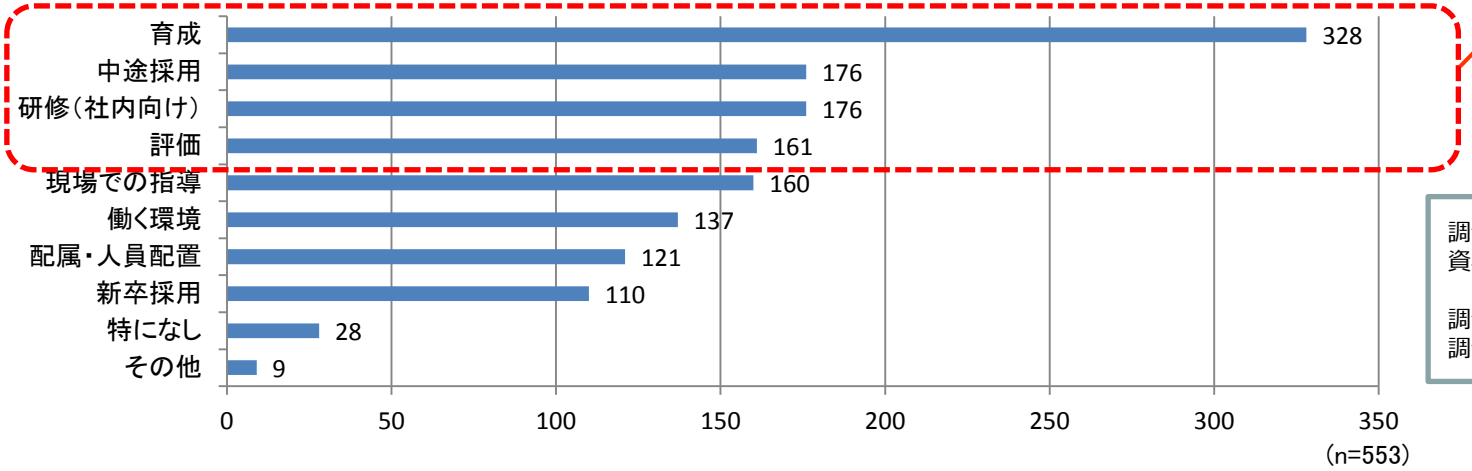
IT人材施策について

「IT人材施策（採用・育成・評価など）への関わり」についてのアンケートより抜粋　※

あなたが関わっている「IT人材施策」はどれですか？（複数回答可）



優先的に改善するべきと思う「IT人材施策」はどれですか？
（複数回答可）



IT人材ラボ
注力テーマ

調査対象：CodeZine, EnterpriseZine,
資格zine(現 IT人材ラボ)メールマガジン会員

調査機関：2017年5月23~6月5日
調査方式：メールマガジンによる告知とWebフォームへの入力

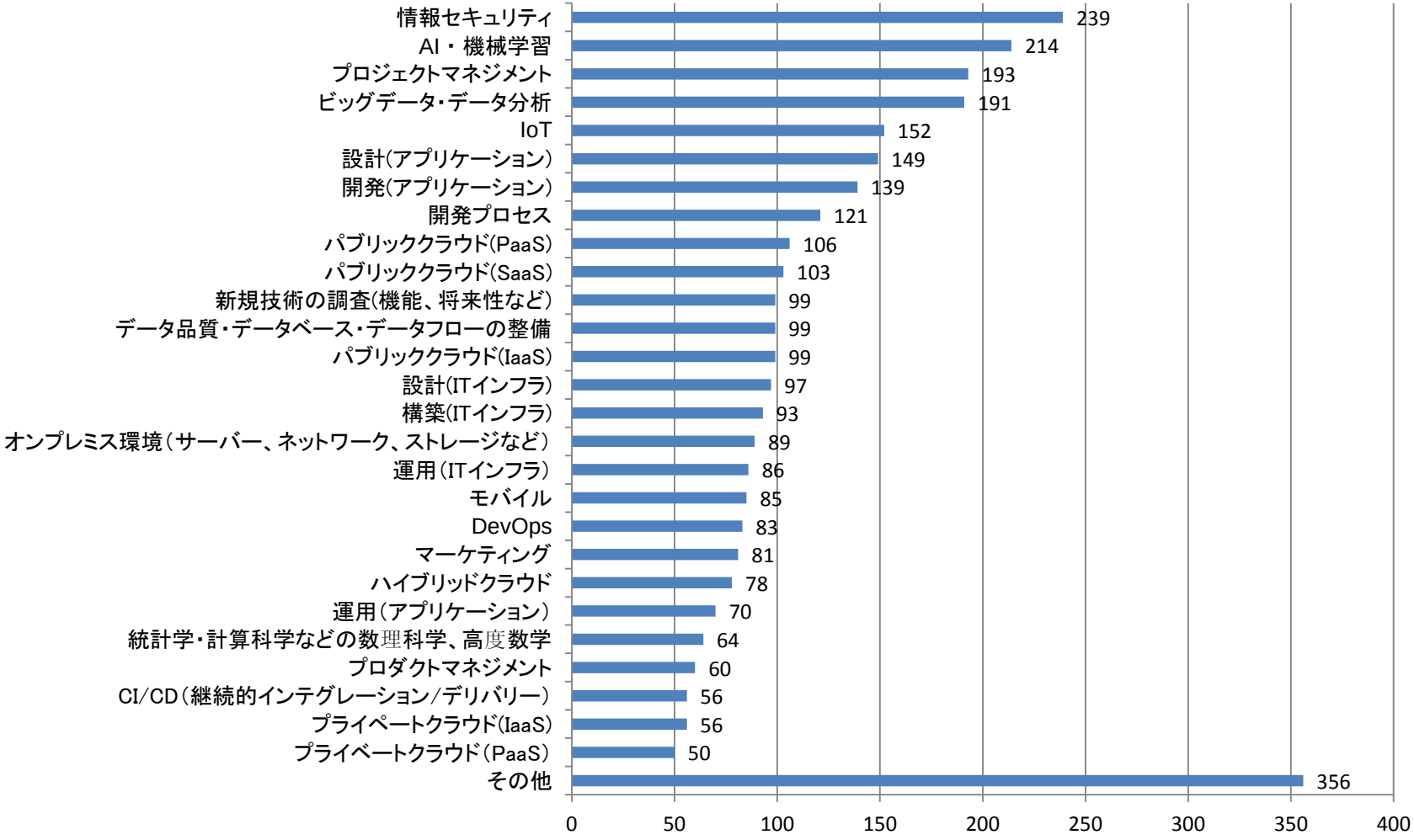
※調査レポートは全編IT人材ラボにてダウンロード可能です。

IT人材施策について

IT人材ラボ

「IT人材施策（採用・育成・評価など）への関わり」についてのアンケートより抜粋　※

優先的に改善するべきと思う「IT人材施策」はどれですか？（複数回答）

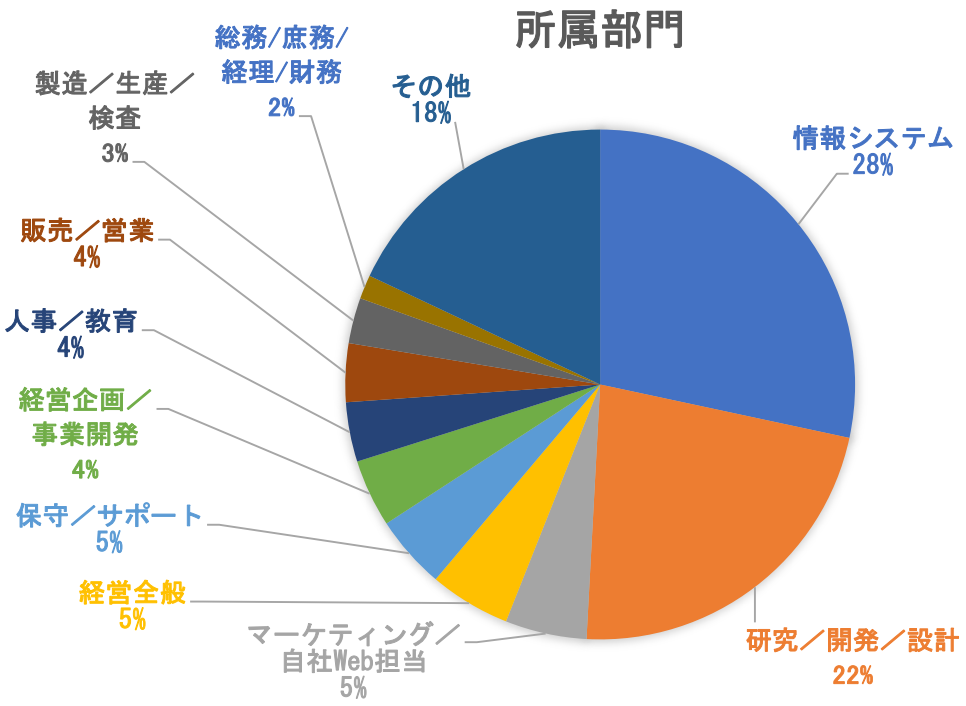


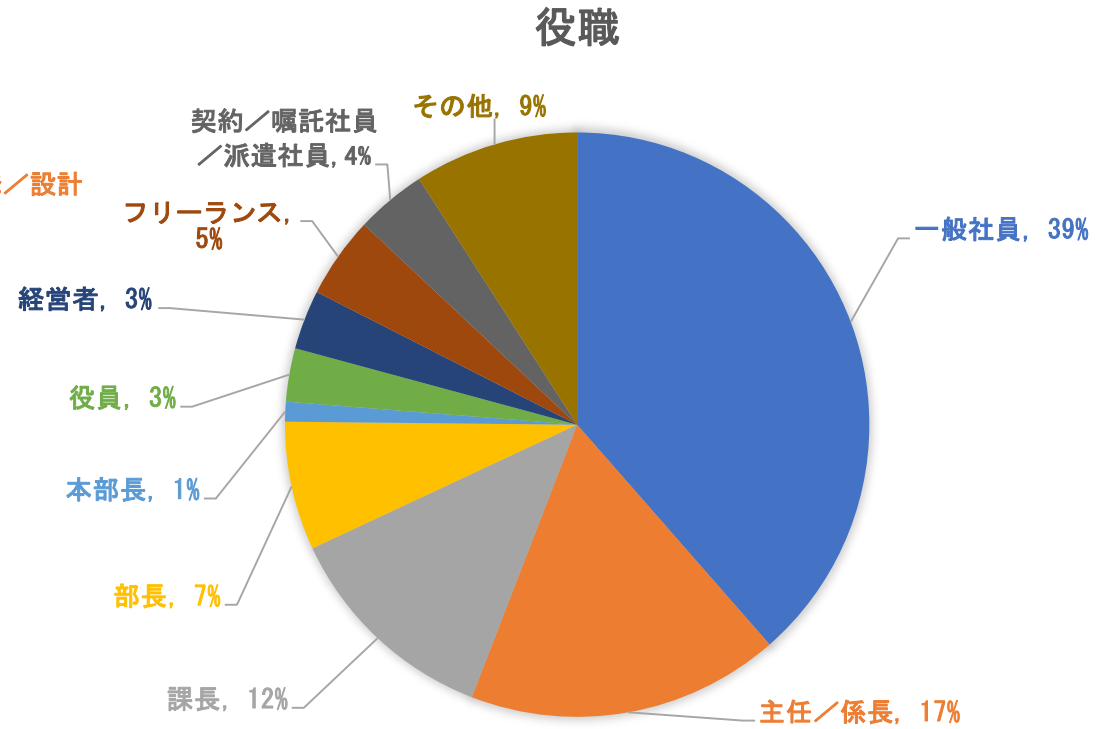
その他内訳:
法務、設計・開発(IT以外)、物流・在庫、労務・給与、総務、経理・財務、経営層・企業上層部、生産管理、人事、経営企画、営業・販売 など。

（N=553）

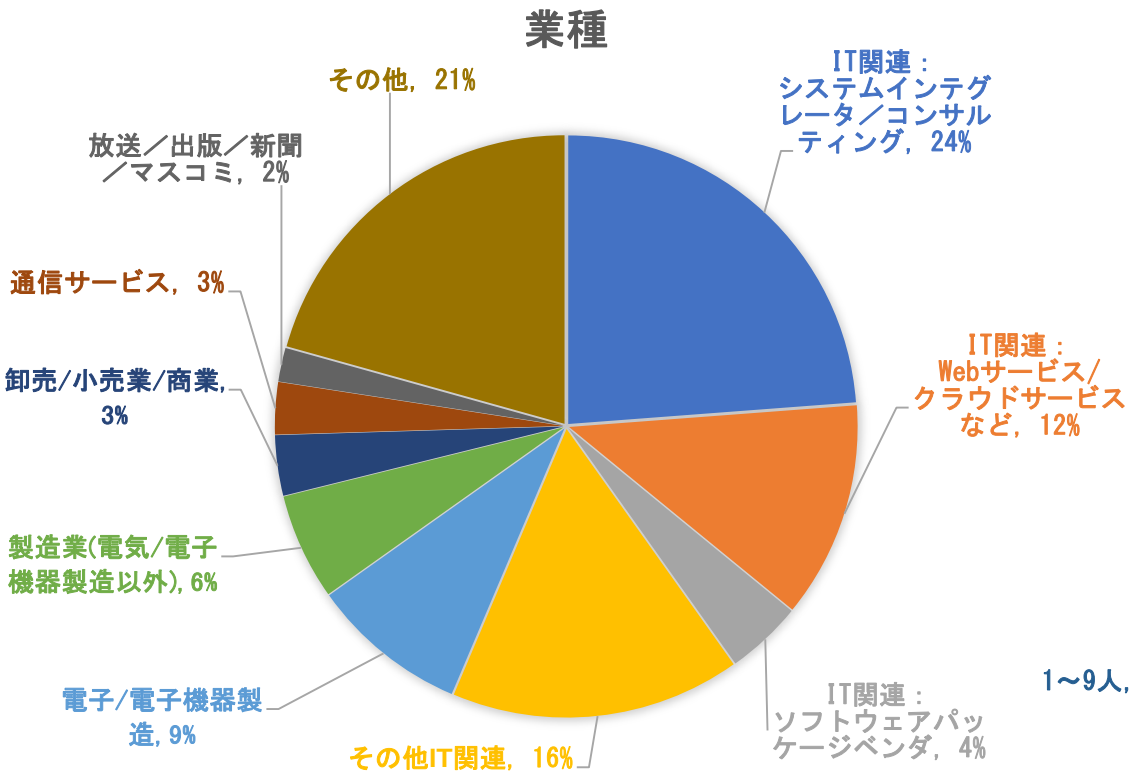
※調査レポートは全編IT人材ラボにてダウンロード可能です。

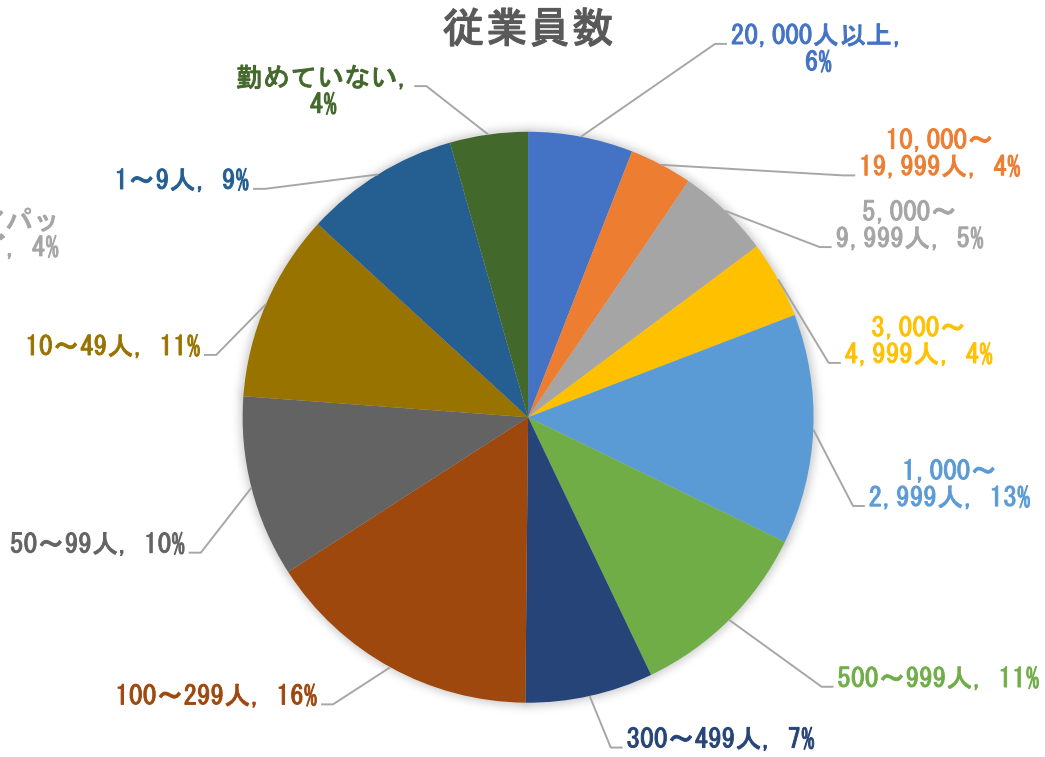
読者属性


所属部門
総務/庶務/経理/財務 2%
その他 18%
製造／生産／検査 3%
情報システム 28%
販売／営業 4%
人事／教育 4%
経営企画／事業開発 4%
保守／サポート 5%
経営全般 5%
マーケティング／自社Web担当 5%
研究／開発／設計 22%


役職
契約／嘱託社員／派遣社員, 4%
その他, 9%
フリーランス, 5%
一般社員, 39%
経営者, 3%
役員, 3%
本部長, 1%
部長, 7%
課長, 12%
主任／係長, 17%

読者属性


業種
IT関連：システムインテグレータ／コンサルティング，24%
IT関連：Webサービス/クラウドサービスなど，12%
IT関連：ソフトウェアパッケージベンダ，4%
その他IT関連，16%
電子/電子機器製造，9%
製造業(電気/電子機器製造以外)，6%
卸売/小売業/商業，3%
通信サービス，3%
放送／出版／新聞／マスコミ，2%
その他，21%


従業員数
20，000人以上，6%
10，000～19，999人，4%
5，000～9，999人，5%
3，000～4，999人，4%
1，000～2，999人，13%
500～999人，11%
300～499人，7%
100～299人，16%
50～99人，10%
10～49人，11%
1～9人，9%
勤めていない，4%

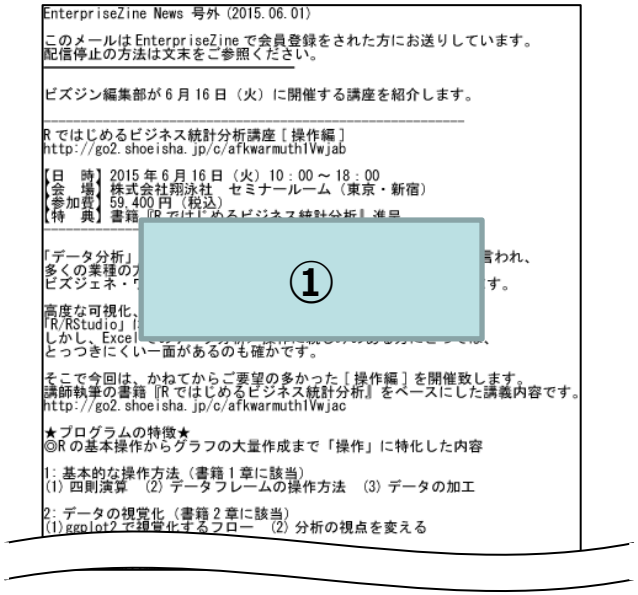
広告メニュー①　純広告/バナー・テキスト

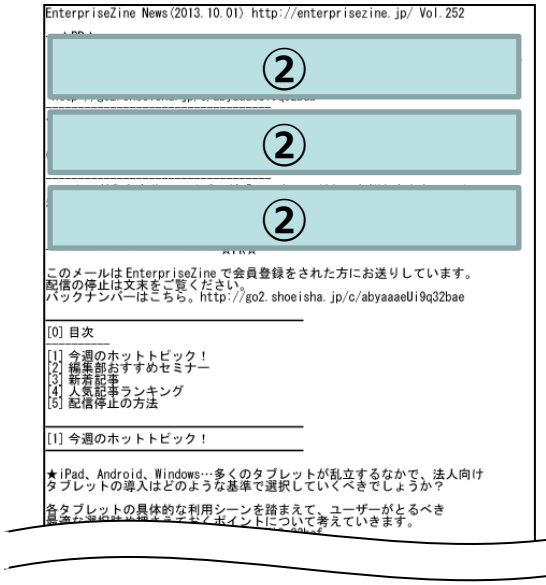
※1 配信ペースには偏りが生じる場合がございます
※2 デバイスへの振り分け配信は不可としております
※3 第三者配信をご希望の際は事前にご相談ください

【入稿先】翔泳社　広告課
ad_submit@shoeisha.co.jp

メニュー	価格(税抜)	想定imp	掲載期間	表示方法 ※1	掲載面 ※2	サイズ(W*H)	容量	ファイル形式※3	ループ	原稿差し替え	入稿締切
①スーパーバナー	¥100,000	15,000	1ヶ月	ローテーション	全ページ	728*90	100KB以下	GIF、jpg、 第三者配信	3回まで	2回全3種、 営業日のみ	5営業日前
②レクタングル	¥150,000	15,000	1ヶ月	ローテーション	全ページ	300*300	100KB以下	GIF、jpg、 第三者配信	3回まで	2回全3種、 営業日のみ	5営業日前
③アーティクルリンク	¥50,000	15,000	1ヶ月	ローテーション	全ページ	全角40文字以内	-	テキスト	-	2回全3種、 営業日のみ	5営業日前
④記事下バナー	¥50,000	15,000	1ヶ月	ローテーション	全記事ページ (除・タイアップ) (PCのみ)	500*300	100KB以下	GIF、jpg、 第三者配信	3回まで	2回全3種、 営業日のみ	5営業日前

広告メニュー②　メール





【入稿先】翔泳社　広告課
ad_submit@shoeisha.co.jp

メニュー	価格（税抜）	配信数	配信日	文字数	掲載URL	入稿締切
①IT人材ラボ News 単独メール	¥100,000	5,500	平日任意	［件名］全角35文字以内 ［本文］全角37文字×100行以内	複数可	3営業日前
②IT人材ラボ News ヘッダ	¥50,000	5,500	第1・第3月曜	全角37文字以内×5行	1点	3営業日前

広告メニュー③　タイアップ広告/記事・導線

IT人材ラボ

TOPページ

記事イメージ

◎掲載までの流れ(例)

【お申し込み】
↓　……日程調整
【取材】
↓　……中7～10営業日
【初校提出】
↓　……中3営業日
【初校お戻し】
↓　……中2営業日
【再校提出】
↓　……中1営業日
【再校お戻し・校了】
↓　……中1営業日
【公開】

※上記は1例です
実際のお申し込みの際には
個別にスケジュールを
お出しします

メニュー	価格（税抜）	想定PV/imp	掲載期間	表示方法	文字数	掲載開始目安	原稿制作	その他導線
①タイアップ記事	¥700,000～ (＋遠方の場合は別途交通費)	1,000PV	1ヶ月	-	A4×1.5ページ相当	取材から1ヵ月	編集部	・編集部SNS（Twitter、Facebook） ・RSS ・アリーナ ・編集部メールマガジン「新着記事」欄 ※掲載時期、期間は 編集部に一任いただきます
②Special Contents	¥50,000	15,000imp	1ヶ月	ローテーション	[テキスト]全角45文字 [画像]記事アイコン	記事公開日	編集部	-

※①イベント・セミナー取材によるタイアップ記事についてのお願い…原則取材から2ヵ月以内の公開を目安とさせてください（情報の鮮度を維持するため）。

お得なプラン　他メディア連携パッケージ

IT人材ラボでお申込みいただいたメニューと同内容の施策を、関連媒体（CodeZine、 EnterpriseZine）も併せてご利用いただくことで、より多くの読者に訴求いただけます。

①タイアップ記事転載パターン

IT人材ラボ記事広告：70万円
＋
他メディア記事広告：70万円
↓
定価　140万円

→80万円！

ブランディングに！

※記事は同じものを転載させていただきます
※関連媒体用に記事内容を変更されたい場合は別途費用を頂きます
※価格は全て税別となります

②単独メールパターン

IT人材ラボ単独メール
想定配信数　約5,500人
※任意の平日配信

＋

CodeZine単独メール
想定配信数　約237,000人
※任意の平日配信

IT人材ラボ単独メール：
10万円
＋
CodeZine単独メール：
70万円
↓
定価　80万円

→70万円！

＋

EnterpriseZine単独メール
想定配信数　約109,000人
※任意の平日配信

IT人材ラボ単独メール：
10万円
＋
EnterpriseZine単独メール：
60万円
↓
定価　70万円

→60万円！

セミナー集客に！

※メール原稿は御社にてご用意ください
※原稿は同じ内容で配信させていただきます
※価格は全て税別となります

リード獲得システム　Selectboxとは

IT人材ラボ

翔泳社各Webメディアから誘導するホワイトペーパーダウンロードサービスです。
リード取得の際のランディングページとしてご利用いただけます。※DL数は保証いたしかねます。あらかじめご了承ください。

公開ページ

管理画面

オプション：アンケート設置	
価格(税抜)	5問まで／¥150,000 10問まで／¥250,000
回答指定	必須／任意
回答形式	・単一回答 ・複数回答 ・自由回答 （1問につき1形式）

メニュー	価格（税抜）	掲載期間	原稿規定	掲載資料	掲載可能な資料本数	取得リード情報	掲載開始日
selectbox	1本目　　：¥80,000 2本目以降：¥50,000	1ヶ月	［タイトル］100文字以内 ［本文］3,000～4,000文字程度 （管理画面より直接登録可能）	PDF、pptx等 10MB以内	1本 （zip形式の場合、 複数本同時掲載可能）	管理画面より 随時ダウンロード可能	営業日

《↓取得リード情報 サンプル↓》　※業種、役職は選択式、ダウンロード日時は自動記録、他は自由記述

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	メールアドレス	氏名	氏名かな	会社名	部署	業種	役職	郵便番号	都道府県	市町村	番地	電話番号	ダウンロード日時
2	ichiro@shoeisha.co.jp	翔泳　一郎	ショウエイ　イチロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	銀行/金融/不動産	経営者・役員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:08:50
3	jiro@shoeisha.co.jp	翔泳　二郎	ショウエイ　ジロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	情報通信/ソフトウェア	本部長・部長	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:09:13
4	saburo@shoeisha.co.jp	翔泳　三郎	ショウエイ　サブロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	コンピュータ関係(ハードウェア)	次長・課長	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:13:05
5	shiro@shoeisha.co.jp	翔泳　四郎	ショウエイ　シロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	エンジニアリング/建築	係長・主任	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:13:17
6	goro@shoeisha.co.jp	翔泳　五郎	ショウエイ　ゴロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	化学/薬品/医薬/健康	一般社員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:15:05
7	rokuro@shoeisha.co.jp	翔泳　六郎	ショウエイ　ロクロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	製造/流通	契約社員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:15:15
8	nanaro@shoeisha.co.jp	翔泳　七郎	ショウエイ　ナナロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	メディア/出版/クリエイティブ	派遣社員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:16:08
9	hatiro@shoeisha.co.jp	翔泳　八郎	ショウエイ　ハチロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	運輸/物流/旅行/サービス/接客業	フリーランス・個人事業主	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:17:00
10	kyuro@shoeisha.co.jp	翔泳　九郎	ショウエイ　キュウロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	商業/卸売/小売	その他	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:18:26
11	juro@shoeisha.co.jp	翔泳　十郎	ショウエイ　ジュウロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	教育/研究機関	経営者・役員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:18:36
12	juichiro@shoeisha.co.jp	翔泳　十一郎	ショウエイ　ジュウイチロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	非営利団体	本部長・部長	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:20:18
13	juniro@shoeisha.co.jp	翔泳　十二郎	ショウエイ　ジュウニロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	政府/自治体	次長・課長	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:20:26
14	jusanro@shoeisha.co.jp	翔泳　十三郎	ショウエイ　ジュウサンロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	法律/会計/監査	係長・主任	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:21:50
15	jushiro@shoeisha.co.jp	翔泳　十四郎	ショウエイ　ジュウヨンロウ	(株)翔泳社	メディア事業部	その他	一般社員	160-0006	東京都	新宿区	舟町5	03-5362-3844	2014/05/14 12:25:18
16													